

Согласовано
на Общем собрании трудового коллектива
«20» февраля 2023г.
Протокол № 2

Утверждаю
Директор МАУ ДО СШ «Океан» НГО
В.М.Кшеминский
«01» марта 2023г.



ПОЛОЖЕНИЕ

об общем собрании трудового коллектива муниципального автономного учреждения дополнительного образования «Спортивная школа «Океан» Находкинского городского округа

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об общем собрании трудового коллектива муниципального автономного учреждения дополнительного образования «Спортивная школа «Океан» Находкинского городского округа (далее – Положение) разработано на основании Конституции Российской Федерации, Трудового кодекса Российской Федерации, Федерального закона РФ от 04.12.2007г. № 329 - ФЗ «О физической культуре и спорте в Российской Федерации» (в редакции от 02.08.2019 г.), Федерального закона РФ от 29.12.2012 г. N 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Устава учреждения.

1.2. Данное Положение обозначает основные задачи и функции Общего собрания трудового коллектива муниципального автономного учреждения дополнительного образования «Спортивная школа «Океан» Находкинского городского округа (далее – Учреждение), определяет состав, права и ответственность собрания, а также взаимосвязь с другими органами самоуправления и делопроизводство.

Общее собрание трудового коллектива учреждения является органом самоуправления Учреждения.

1.3. Целью деятельности Общего собрания является общее руководство учреждения в соответствии с учредительными, программными документами и локальными актами.

1.4. Членами Общего собрания являются все работники учреждения. К работникам относятся граждане, участвующие своим трудом в его деятельности на основе трудового договора, заключенного в порядке, предусмотренном трудовым законодательством Российской Федерации.

1.5. Общее собрание действует в целях реализации и защиты прав и законных интересов работников МАУ ДО СШ «Океан» НГО.

1.6. Общее собрание реализует право на самостоятельность учреждения в решении вопросов, способствующих оптимальной организации спортивной и финансово-хозяйственной деятельности.

1.7. Общее собрание работников осуществляет деятельность в тесном контакте с администрацией и иными органами самоуправления учреждения, в соответствии с действующим законодательством, подзаконными нормативными актами и Уставом.

1.8. Настоящее Положение содействует осуществлению управленческих начал, развитию инициативы работников, является локальным нормативным актом учреждения.

2. Основные задачи Общего собрания

- 2.1. Общее собрание работников учреждения содействует осуществлению управленческих начал, развитию инициативы трудового коллектива.
- 2.2. Общее собрание реализует право на самостоятельность учреждения в решении вопросов, способствующих оптимальной организации спортивной и финансово-хозяйственной деятельности.
- 2.3. Общее собрание содействует расширению коллегиальных, демократических форм управления и воплощения в жизнь государственно-общественных принципов.

3. Функции Общего собрания

- 3.1. Обсуждение и рекомендация к утверждению проекта Коллективного договора, а также Правил внутреннего трудового распорядка.
- 3.2. Рассмотрение, обсуждение и рекомендация к утверждению Программы развития учреждения.
- 3.3. Обсуждение и рекомендация к утверждению проекта Устава учреждения с внесением изменений и дополнений в Устав учреждения.
- 3.4. Согласование локальных нормативно-правовых актов, регулирующих трудовые отношения и иных, непосредственно связанных с ними отношений.
- 3.5. Организация работы комиссий учреждения.
- 3.6. Обсуждение вопросов состояния трудовой дисциплины в учреждении и мероприятий по ее укреплению, рассмотрение фактов нарушения трудовой дисциплины работниками.
- 3.7. Рассмотрение вопросов охраны и безопасности условий труда сотрудников, охраны жизни и здоровья обучающихся.
- 3.8. Обсуждение и рекомендация к утверждению Положения об оплате труда и стимулировании работников учреждения.
- 3.9. Выдвижение коллективных требований работников учреждения и избрание полномочных представителей Общего собрания;
- 3.10. Определение порядка и условий предоставления социальных гарантий и льгот в пределах своей компетенции.
- 3.11. Заслушивание отчетов руководства учреждения о расходовании бюджетных и внебюджетных средств.
- 3.12. Ознакомление с итоговыми документами по проверке государственными и муниципальными органами деятельности учреждения и заслушивание администрации о выполнении мероприятий по устранению недостатков в работе.
- 3.13. Заслушивание годовых отчетов о деятельности учреждения.
- 3.14. В рамках действующего законодательства принятие необходимых мер, ограждающих работников, администрацию от необоснованного вмешательства в их профессиональную деятельность, ограничения самостоятельности учреждения, его самоуправляемости. Выход с предложениями по этим вопросам в общественные организации, государственные и муниципальные органы управления образованием, органы прокуратуры, общественные объединения.

4. Организация управления Общим собранием

- 4.1. В состав Общего собрания трудового коллектива МАУ ДО СШ «Океан» НГО входят все работники учреждения.

4.2. На заседание Общего собрания работников могут быть приглашены представители Учредителя, общественных организаций, органов муниципального и государственного управления. Лица, приглашенные на собрание, пользуются правом совещательного голоса, могут вносить предложения и заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции.

4.3. Для ведения Общего собрания работников учреждения из его состава открытым голосованием избирается председатель и секретарь сроком на один календарный год, которые выполняют свои обязанности на общественных началах.

4.4. Председатель Общего собрания:

- организует деятельность Общего собрания работников учреждения;
- информирует членов трудового коллектива о предстоящем заседании не менее чем за 30 дней до его проведения;
- организует подготовку и проведение заседания собрания;
- определяет повестку дня;
- контролирует выполнение решений.

4.5. Общее собрание собирается не реже 2 раз в календарный год.

4.6. Общее собрание работников считается правомочным, если на нем присутствует не менее 50% членов трудового коллектива учреждения.

4.7. Решение Общего собрания принимается открытым голосованием.

4.8. Решение Общего собрания считается принятым, если за него проголосовало не менее 51% присутствующих.

При равном количестве голосов решающим является голос председателя Общего собрания трудового коллектива.

4.9. Решение Общего собрания трудового коллектива является рекомендательным, при издании приказа об утверждении решения Общего собрания - принятые решения (не противоречащие законодательству Российской Федерации и нормативно-правовым актам) становятся обязательными для исполнения каждым членом.

5. Права Общего собрания трудового коллектива

5.1. Общее собрание коллектива имеет право:

5.1.1. Участвовать в управлении учреждением;

5.1.2. Выходить с предложениями и заявлениями на учредителя, органы муниципальной и государственной власти, в общественные организации;

5.1.3. Создавать временные или постоянные комиссии, решающие конфликтные вопросы о труде и трудовых взаимоотношениях в коллективе.

5.2. Каждый член Общего собрания коллектива имеет право:

5.2.1. Потребовать обсуждения Общим собранием любого вопроса, касающегося деятельности учреждения, если его предложение поддержит не менее одной трети членов собрания;

5.2.2. При несогласии с решением Общего собрания коллектива высказать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.

5.3. Определять представительство в суде интересов работников учреждения;

5.4. Вносить предложения о рассмотрении на собрании отдельных вопросов общественной жизни коллектива.

6. Ответственность Общего собрания

7.1. Общее собрание учреждения несет ответственность:

- за выполнение, выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач и функций;
- за соответствие принимаемых решений законодательству Российской Федерации, нормативно-правовым актам.

7. Делопроизводство Общего собрания

7.1. Заседания Общего собрания работников ДООУ оформляются печатным протоколом.

7.2. В протоколе фиксируются:

- дата проведения;
- количественное присутствие (отсутствие) членов трудового коллектива;
- приглашенные (ФИО, должность);
- повестка дня;
- ход обсуждения вопросов;
- предложения, рекомендации и замечания членов трудового коллектива и приглашенных лиц; - решение.

7.3. Протоколы подписываются председателем и секретарём Общего собрания.

7.4. Нумерация протоколов ведётся от начала учебного года.

7.5. Книга протоколов Общего собрания нумеруется постранично, прошнуровывается, скрепляется подписью заведующего и печатью учреждения.

7.6. Книга протоколов общего собрания трудового коллектива хранится в делах Учреждения и передается по акту (при смене руководителя, передаче в архив).

9. Заключительные положения

9.1. Настоящее Положение об общем собрании трудового коллектива является локальным нормативным актом учреждения, принимается на общем собрании работников и утверждается (либо вводится в действие) приказом директора учреждения.

9.2. Изменения в Положение об Общем собрании трудового коллектива рассматриваются и принимаются на Общем собрании трудового коллектива учреждения. Положение и изменения к нему вводятся в действие приказом директора учреждения.

9.3. Положение принимается на неопределенный срок.

9.4. После принятия Положения (или изменений и дополнений отдельных пунктов и разделов) в новой редакции предыдущая редакция автоматически утрачивает силу.